



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงสามสิบ

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา การมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ประกอบกับประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขปรับปรุงถึงฉบับที่ ๖) องค์การบริหารม่วงสามสิบพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้มีการประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา การมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล และการเพิ่มค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ทั้งนี้เพื่อทำให้เกิดการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงประกาศหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้ง ดังนี้

๑.๑ การลา สามารถลาได้ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยจำนวนวันลามีผลต่อการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน หรือการเพิ่มค่าตอบแทน

๑.๒ การมาสาย

(๑) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล

- กรณีให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง
- กรณีให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น มาสายไม่เกิน ๔ ครั้ง
- กรณีให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น มาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ

- กรณีให้เพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๓ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๓.๕ มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง
- กรณีให้เพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๔ มาสายไม่เกิน ๔ ครั้ง
- กรณีให้เพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ ๔ ขึ้นไป มาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง

ข้อ ๒ กรณี...

ข้อ ๒ กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๑ แต่ผู้บังคับบัญชา พิจารณาเห็นว่ามิเหตุอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงสามสิบจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง ฯลฯ โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงสามสิบและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายแดง กำพุธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงสามสิบ